

LAPORAN BULANAN - MEI 2023

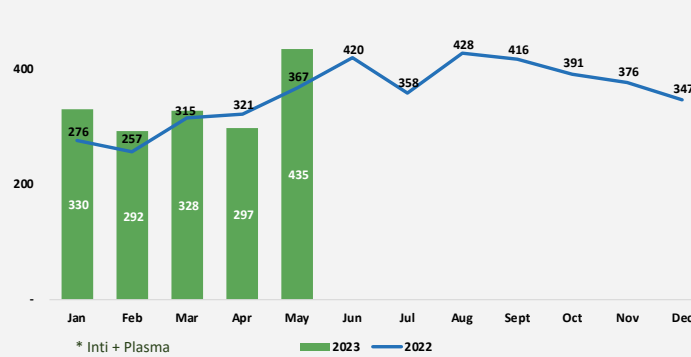
IKHTISAR KINERJA OPERASIONAL

| Keterangan (000 ton) | Kinerja 5 Bulan | | Perubahan | 2022 (Setahun Penuh) |
|-----------------------------|-----------------|-------|-----------|-------------------------|
| | 2023 | 2022 | | |
| TBS Panen (Inti dan Plasma) | 1.681 | 1.537 | 9,4% | 4.273 |
| TBS Panen per Daerah | | | | |
| Sumatra | 657 | 612 | 7,4% | 1.676 |
| Kalimantan | 760 | 645 | 17,8% | 1.884 |
| Sulawesi | 264 | 279 | -5,5% | 713 |
| TBS Proses | 2.620 | 2.716 | -3,6% | 6.868 |
| Inti dan Plasma | 1.681 | 1.537 | 9,4% | 4.273 |
| Pihak Ketiga | 939 | 1.180 | -20,4% | 2.595 |
| CPO | 485 | 510 | -5,0% | 1.304 |
| Kernel | 102 | 111 | -8,8% | 282 |

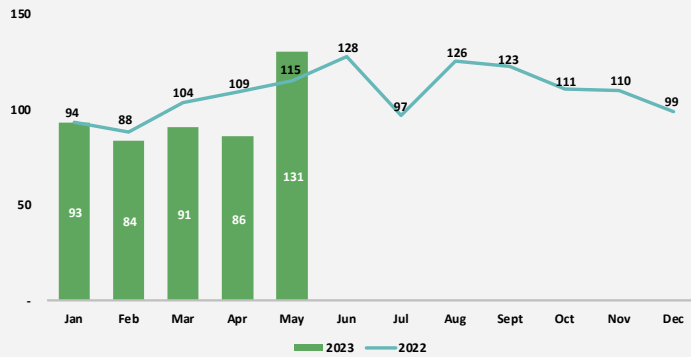
PT Astra Agro Lestari Tbk ("Perseroan") pada bulan Mei 2023 telah memproduksi 1,7 juta ton Tandan Buah Segar (TBS) atau meningkat sebesar 9,4% dibandingkan Mei 2022. Peningkatan ini seiring dengan kenaikan produksi TBS inti sebesar 11,4% pada Mei 2023 dibandingkan periode yang sama di tahun 2022.

Perseroan juga memproduksi *Crude Palm Oil* (CPO) per Mei 2023 sebesar 485 ribu ton atau menurun sebesar 5,0% dibandingkan Mei 2022. Hal ini seiring dengan penurunan produksi Kernel sebesar 8,8% menjadi 102 ribu ton pada Mei 2023 dibandingkan dengan Mei 2022 sebesar 111 ribu ton.

Tren Produksi TBS AALI* – 000 Ton



Tren Produksi CPO AALI – 000 Ton



IKHTISAR KINERJA KEUANGAN

| Keterangan - Rp. Miliar | 3M23 | 3M22 | Perubahan |
|---|--------------|--------------|---------------|
| Pendapatan Bersih | 4.761 | 6.581 | -27,7% |
| Beban Pokok Pendapatan | 4.251 | 5.587 | -23,9% |
| Laba Bruto | 510 | 994 | -48,7% |
| Margin Laba Bruto | 10,7% | 15,1% | -4,4% |
| Laba yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Perusahaan: | 225 | 483 | -53,5% |
| Margin Laba Bersih yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Perusahaan | 4,7% | 7,3% | -2,6% |

Perseroan mencatat penurunan pendapatan bersih sebesar 27,7% dari Rp 6,6 triliun pada Maret 2022 menjadi Rp 4,8 triliun pada Maret 2023. Hal ini disebabkan oleh penurunan harga rata-rata CPO Perseroan sebesar 19,3% serta penurunan harga rata-rata Kernel sebesar 53,1% pada Maret 2023 dibandingkan dengan Maret 2022. Penurunan tersebut mengakibatkan laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik perusahaan mengalami penurunan sebesar 53,5% dari Rp 483 miliar pada Maret 2022 menjadi Rp 225 miliar pada Maret 2023.

SUSTAINABILITY COMMUNICATION

People

Kesehatan dan Keselamatan Kerja



Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang **aman dan nyaman** bagi seluruh insan perusahaan dalam kegiatan operasional, termasuk dengan aspek kesehatan dan keselamatan berkerja yang berfokus kepada **Safety Culture, Safety Leadership, dan Behaviour Based Safety**.

Komitmen dan kepedulian Perseroan ditunjukkan dengan penerapan Kebijakan Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja (LK3) yang mengacu pada **Undang-Undang No. 01 Tahun 1970** tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan **Undang-Undang No. 13 Tahun 2009** tentang Ketenagakerjaan.



Pelatihan Diversity, Equality & Inclusivity Astra Agro



Perseroan bekerja sama dengan pihak profesional dengan membuat pelatihan kepada Insan Perusahaan terkait dengan awareness mengenai **Diversity, Equality & Inclusivity**. Pelatihan dilaksanakan sebanyak **4 sesi** dengan detail sebagai berikut:

1. **Gender Equality, Gender Sensitive & Safe Environment** dengan target audience *Women Champion, Guru & Tenaga Kesehatan (Dokter, Bidan, Kader Posyandu)*.
2. **Refreshment Psychological First Aid (PFA) & Mental Health Issue** dengan target audience *Women Champion & Tenaga Kesehatan (Dokter, Bidan, Kader Posyandu)*.
3. **How to Maintain your Mental Wellbeing as a Professional Career Women** dengan target peserta seluruh karyawan perempuan.
4. **How Gender Equality Shape People Development in the Workplace** dengan target peserta seluruh leader perusahaan (Manager Up)

Saluran Pengaduan/Hotline

Perseroan meluncurkan saluran pengaduan atau hotline yang diperuntukan untuk seluruh insan perusahaan terkait dengan pelecehan seksual, kekerasan, dan perbuatan tidak menyenangkan sebagai komitmen Perseroan dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan ramah bagi semua insan perusahaan.

